

# Código de Conduta e Ética

# Conteúdo do Código

<b>Mensagem dos Fundadores</b>	03
<b>Mensagem da área de Compliance</b>	04
<b>Princípios Adventures</b>	05
<b>A quem se destina este Código</b>	06
<b>Nossos Compromissos</b>	07
Ética	07
Respeito	07
Diversidade	07
Dignidade	07
Tolerância zero a assédio e discriminação	07
<b>Como identificar dilemas éticos</b>	08
<b>Buscando orientação e relatando preocupações</b>	09
Como relatar a sua preocupação?	09
Manifestando-se sem medo	09
<b>Fazendo negócios da forma correta</b>	10
Privacidade	10
Segurança da Informação	11
Combate à Corrupção	12
Evitar Conflito de Interesses	13
Utilização correta de Brindes e Presentes	14
Utilização correta de Doações e Patrocínios	15
<b>Consequências de descumprimento</b>	16
<b>Conte com o Time de Compliance!</b>	17

# Mensagem dos Fundadores

Estamos crescendo em rápida velocidade! Na Adventures, nos movemos na **velocidade da cultura**, sempre com foco em nossos objetivos. Este Código de Conduta e Ética, em conjunto com o nosso Mapa da Cultura, será uma valiosa ferramenta para perseguirmos o nosso sonho grande.

Aqui temos nossas regras, para mantermos o nosso crescimento exponencial, sempre construindo negócios pautados pela ética e fazendo o certo!

Nossa jornada será guiada pelos pilares de **integridade, responsabilidade social e ambiental, diversidade e melhores práticas de governança**, para nos tornarmos a empresa que sonhamos ser.

Esse é o nosso compromisso: **alcançar o sonho grande, sempre fazendo a coisa certa!**

# Mensagem da área de Compliance

Sabemos que o **mundo está cada vez mais interligado e conectado**, e que nossas ações podem trazer efeitos para nosso ecossistema e para outras pessoas.

Por isso **é importante sempre ter clareza do que é certo e errado**, quais são os comportamentos esperados de nós, e quais devemos evitar.

Este Código serve para nos **ajudar a navegar no que é importante para a Adventures** e como devemos manter nosso espaço de trabalho saudável, respeitoso e ético.

A área de Compliance está aqui para dar apoio e responder a qualquer dúvida sobre o assunto que possa surgir em sua jornada na Adventures.

**Convidamos todos a se aprofundarem neste mundo agora!**

# Princípios Adventures

## Sonho Grande

Nos desafiar a atingir metas aparentemente impossíveis é a melhor forma de aumentar nossas chances de realizar feitos extraordinários.

## Espírito Empreendedor

Num mundo que muda tão rápido, nossa capacidade de inovar e adotar mudanças com velocidade é a única forma de sobreviver.

## Times Fortes

Acreditamos que o trabalho em equipe permite pessoas comuns realizarem feitos inimagináveis.

## Pensamento Independente

Sabemos que nosso sucesso depende integralmente da nossa capacidade de constantemente desafiar o consenso geral.

## Mente Aberta

Buscamos intensamente a verdade, jamais estar certos. Entendemos que a verdade vem da análise dos fatos, dados e raciocínios bem fundamentados.

## Transparência Radical

Nos relacionamos de forma extremamente transparente, direta, sincera e educada em todos os níveis de nossa empresa.

## Mentalidade Infinita

Compreendemos que não existe linha de chegada no mundo dos negócios, gerenciamos nossa empresa para resistir eternamente ao teste do tempo.



Este Código é destinado a todos os nossos empreendedores, parceiros e prestadores de serviços.

# Compromisso com respeito, ética e diversidade

## Fazemos o que é certo e cumprimos a regra!

Aqui assumimos um compromisso com o **respeito**, **ética** e com a **diversidade**. Esperamos sempre que nossos empreendedores convivam em um ambiente seguro e livre de preconceitos para a troca de ideias e opiniões, sempre baseadas no respeito!

Nosso ecossistema não admite qualquer forma de discriminação. É responsabilidade de todos, e de cada um promover um ambiente de respeito, que permita que as pessoas possam ser quem são.

Acreditamos que somente num ambiente livre de assédio, preconceito e intimidação o ecossistema poderá funcionar em sua melhor versão, e oferecer a todos um lugar com profundo respeito entre as pessoas para que o potencial de cada um de nós seja atingido.

A **diversidade** é um ingrediente fundamental para a promoção, inovação e sucesso da Adventures. Sabemos do seu valor e por isso a estimulamos em nosso ecossistema.

E por isso:

Condenamos qualquer conduta que possa afetar negativamente a dignidade de uma pessoa. Temos **tolerância zero** ao assédio e a qualquer forma de discriminação, brincadeira jocosa ou comentário mal intencionado, relacionados, mas não limitados a:

idade | etnia | orientação sexual | origem | identidade de gênero | raça |  
deficiência | aparência física | situação econômica

## #ficaadica

Esperamos que todos conheçamos as Políticas da Adventures, e sempre atue dentro delas.

Estas políticas te ajudam a entender como fazemos as coisas acontecerem dentro de nossa empresa, e de que forma devemos atuar.

# Como identificar dilemas éticos?

Nosso ecossistema é muito dinâmico e está sempre em movimento; é natural que possam surgir dúvidas a respeito dos comportamentos e procedimentos, na busca do que é correto e ético.

Assim, antes de tomar qualquer decisão, devemos nos perguntar:

**01**

A decisão parece estranha?  
Pode gerar alguma consequência ou repercussão negativa

**02**

A decisão conflita com os princípios e boas práticas da Adventures?

**03**

Esta decisão pode gerar impacto negativo em nosso ecossistema?

**04**

A decisão é ilegal ou viola alguma Política da Adventures?

**05**

A decisão pode ser mal recebida pela comunidade de empreendedores, parceiros, fornecedores, investidores, clientes ou autoridades (os chamados stakeholders)?

## #ficaadica

Caso qualquer uma das dúvidas acima apareça, conte com a área de Compliance para juntos chegarmos à decisão correta!





# Buscando orientação e relatando preocupações

## Saiba como obter orientação e expressar suas preocupações

Qualquer pessoa que tenha conhecimento (ou suspeita razoável) sobre qualquer comportamento ou prática antiética ou ilegal, violações de leis, regulamentos ou políticas internas, incluindo sobre controles contábeis internos, deverá relatar essas informações imediatamente.

## Como relatar a sua preocupação?

### Canal de Denúncias & Reportes

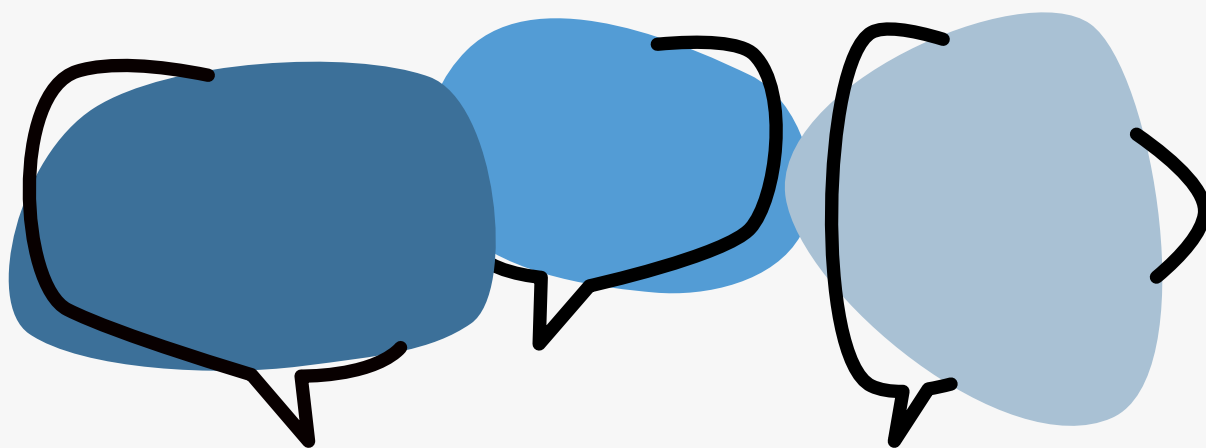
[Clique aqui para acessar o Canal de Denúncias & Reportes.](#)

## Manifestando-se sem medo

Sabemos que é preciso coragem para **reportar suspeitas de descumprimento ao Código de Ética, políticas e demais regras**. Queremos enfatizar que todos podem informar suas suspeitas de violações éticas, jurídicas, regulatórias ou de políticas internas sem receio.

Nós da Adventures não toleramos qualquer ato de **retaliação**, de ameaça ou de assédio contra quem fizer um relato de boa-fé sobre comportamentos ou práticas antiéticas ou ilegais com suspeita razoável, ou contra qualquer pessoa que contribua durante uma investigação.

As denúncias podem ser identificadas ou anônimas, como as pessoas se sentirem mais confortáveis. Nossa estrutura de Compliance garante a confidencialidade, independência e imparcialidade no tratamento de todas as informações recebidas pelo Canal de Denúncias.



# Fazendo negócios da forma correta

Promovemos um ambiente de negócios seguro, respeitoso e ético.

A Adventures tem o compromisso de criar e sustentar uma cultura de segurança, respeito e ética, para que tenhamos um ambiente de negócios saudável para nossos empreendedores e nossa comunidade.

Somos todos responsáveis por seguir as orientações referentes à segurança e por levar imediatamente ao conhecimento dos responsáveis situações de ameaça à saúde ou segurança.

**Como parte de nosso compromisso com a comunidade, a Adventures não tolera situações de trabalho infantil, forçado, escravo ou análogo, tráfico humano ou qualquer outra situação degradante e, assim, não contrata terceiros (fornecedores, terceiristas e qualquer outro agente) que se envolvam em tais situações.**

## Mantemos a Privacidade de nossos dados

Todos somos responsáveis pela correta utilização de dados em nosso poder, especialmente após a vigência da LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados). É dever de todos nós da Adventures proteger e utilizar os dados em nosso poder dentro dos limites legais

A utilização de dados de forma inadequada pode trazer consequências sérias à Adventures. Para a compreensão deste tema, todos os empreendedores tem a obrigação de realizar os treinamentos disponibilizados. É dever de todos conhecer e cumprir as diretrizes da política de privacidade da Adventures.



# Segurança da Informação e uso correto de equipamentos

Precisamos proteger dados e informações da Adventures, de nossos clientes, empreendedores e parceiros.

Devemos estar sempre atentos às nossas senhas, bloqueio de máquina quando não em uso e demais orientações do time de segurança da informação. É nossa obrigação conhecer e cumprir a Política de Segurança da Informação da Adventures.

**Somos responsáveis pelo correto uso dos equipamentos fornecidos pela Adventures. Estes devem ser usados estritamente para fins de trabalho e nunca para fins pessoais.**



# Nosso compromisso de combate à Corrupção

## Lei Anticorrupção (12.846/2013)

Ao interagir com qualquer funcionário público (incluindo representantes de qualquer governo), fornecedores, parceiros ou clientes, todos temos a obrigação de afastar qualquer situação que possa configurar suborno ou corrupção - ou mesmo possa até aparentar uma situação de suborno ou de corrupção.

Em hipótese alguma qualquer empreendedor, colaborador prestador de serviços ou qualquer pessoa agindo em nome da Adventures deve doar (ou mesmo prometer doar) qualquer valor ou coisa para qualquer pessoa, com a finalidade de influenciar qualquer ato ou decisão a favor da Adventures. Essa é uma infração gravíssima à legislação e também ao nosso Código de Conduta e Ética.

**Caso algum agente público solicite a quem quer que seja qualquer tipo de propina, suborno ou pagamento além de tarifas ou preços públicos oficiais, o contato deve ser interrompido e imediatamente levado à equipe de Compliance.**

## #ficaadica e fique atento:

Corrupção não está ligada apenas ao dinheiro, mas também pode acontecer pela oferta de:

presentes | entretenimento | passagens |  
acomodações | despesas de viagens | doações e contribuições |  
serviços | vagas de emprego

Funcionários públicos são todos os agentes públicos que agem em nome de uma repartição ou instituição governamental.

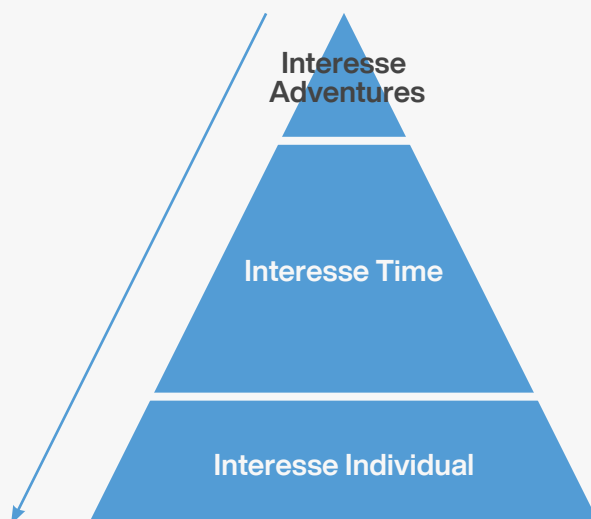
Podem ser, por exemplo, representantes de cartórios, do corpo de bombeiros, funcionários de Prefeituras, órgãos de supervisão sanitária, agentes de trânsito, agentes políticos em geral, como Prefeitos ou Sub-Prefeitos.

**A lista é grande, e em caso de dúvida, fale com a área de Compliance.**

Todos devemos conhecer e cumprir a nossa Política Anticorrupção e estarmos sempre atentos. Caso alguma dúvida apareça ou uma situação duvidosa seja identificada, devemos entrar em contato com a equipe de Compliance imediatamente.

# Evitar Conflito de Interesses

O conflito de interesses ocorre quando uma decisão profissional prioriza os interesses pessoais, indo contra os interesses e valores da Adventures. Pode acontecer quando alguém toma uma decisão que normalmente não tomaria ou deixa de cumprir suas responsabilidades profissionais.



São inúmeras as situações que podem configurar um potencial conflito de interesses. Seguem alguns exemplos que devem ser evitados:

**01** Receber presentes de valor relevante ou vantagens indevidas por parte de fornecedores.

**02** Contratar um fornecedor baseado apenas em relações de amizade ou parentesco, sem levar em consideração sua capacidade técnica ou se ele oferece para a Adventures a melhor oferta de preço e condições.

**03** Utilizar os recursos da Adventures para propósitos exclusivamente pessoais.

**04** Divulgar ou se utilizar, de qualquer forma, de informações confidenciais e sigilosas da Adventures, seja em proveito próprio ou de terceiros.

## #ficaadica

A transparência é uma grande aliada quando queremos evitar possíveis conflitos de interesse. Caso tenha alguma dúvida, envie seus questionamentos para nossa área de Compliance.

# Brindes e Presentes

Quais as diferenças?

## Brindes

São itens promocionais, de distribuição coletiva e generalizada, como chaveiros, canetas, pen drives, canecas, camisetas e outros objetos que carregam a marca do parceiro/fornecedor.

## Presentes

São itens específicos e de agrado pessoal, podem ser desde eletrônicos, jóias, viagens, até ingressos para eventos.

Brindes são permitidos, mas presentes podem gerar conflito de interesses!

Abaixo alguns exemplos.

Na dúvida, consulte a Política de Brindes e Presentes, e a área de Compliance.



✓	✗
Brindes	Presentes
Pendrive com logo do parceiro	Perfume importado
Caneta com logo de uma marca	Ingressos para shows
Canetas e agendas com logo de um fornecedor	Estadia em um resort pago por um prospect

# Doações e Patrocínios

Doações e Patrocínios devem ser cuidadosamente analisados e selecionados, levando em consideração os pontos a seguir:

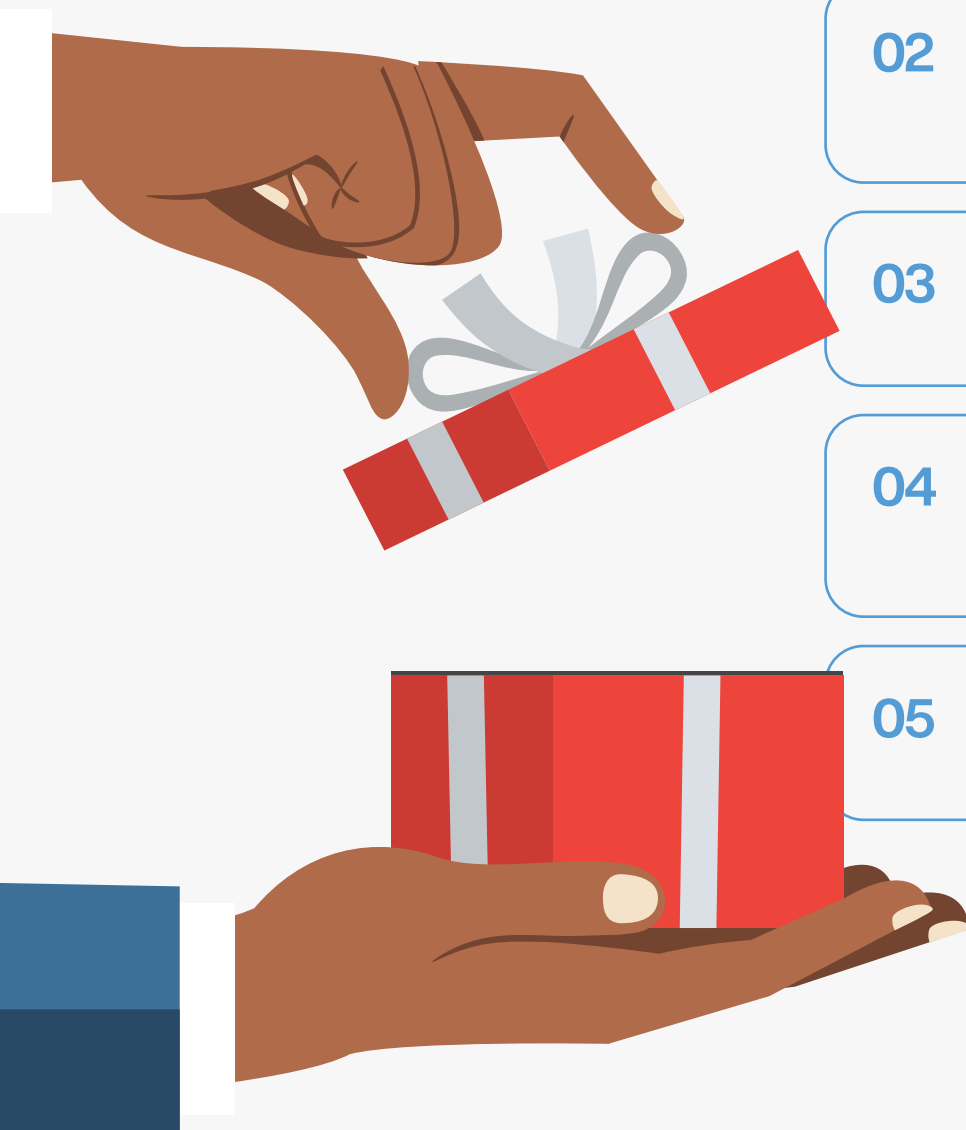
**01** Não devem, sob hipótese alguma, serem usados para influenciar resultados comerciais.

**02** Não devem ser usados para obtenção de vantagens ilícitas perante autoridades públicas, mesmo que de forma indireta.

**03** A entidade beneficiada deve ser legalmente constituída e ter boa reputação.

**04** As doações não devem ser relacionadas, direta ou indiretamente, à campanhas políticas.

**05** As doações e patrocínios devem ser aprovados de acordo com a Política Anticorrupção.



# Consequências em casos de descumprimento do Código

## Disciplina e Sanções

O descumprimento das regras contidas neste Código, ou de qualquer política interna da Adventures, será tratado da forma a seguir, dependendo de sua gravidade:

Advertência verbal ou escrita (Flags).

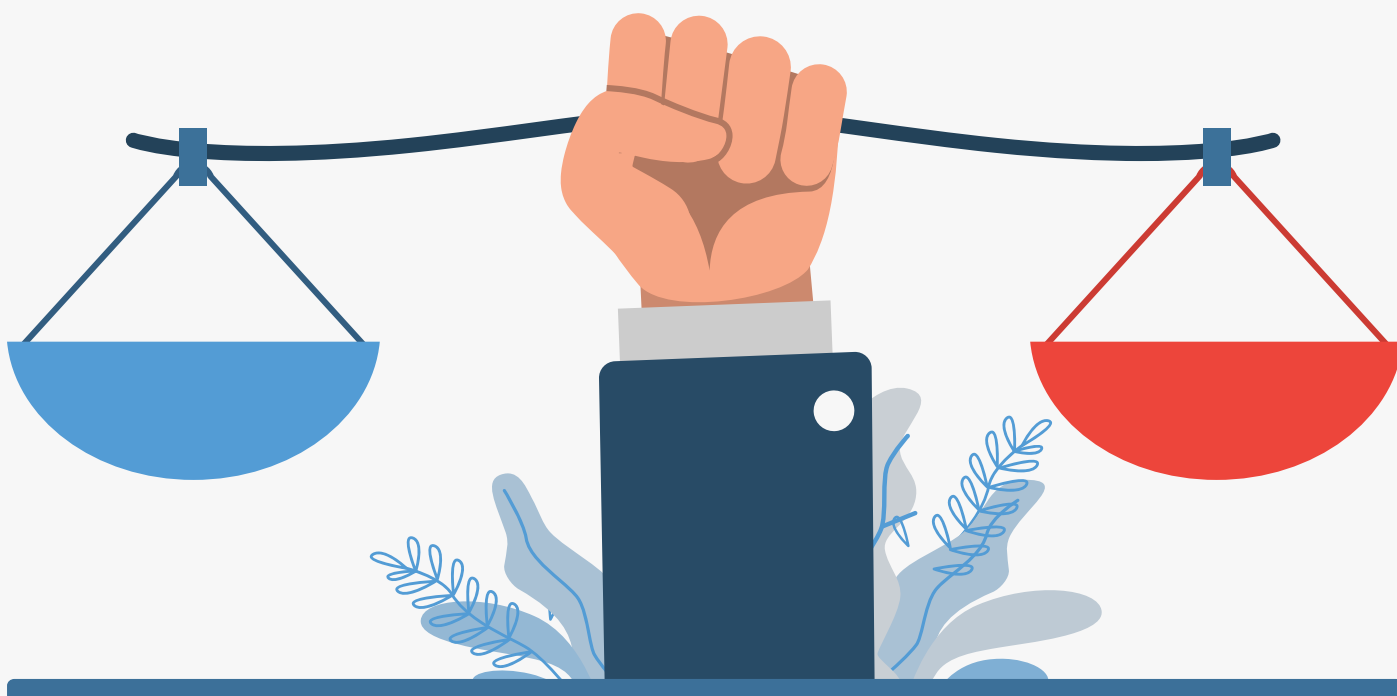
Demissão sem ou com justa causa.

Empreendedores ou outros agentes estão sujeitos às sanções específicas previstas nos respectivos contratos, na rescisão do contrato ou extinção da relação comercial.

Infrações penais ou contra a legislação brasileira em geral, mesmo que não estejam especificamente incluídos nos códigos e políticas da Adventures, também serão punidos de acordo com sua gravidade.

As denúncias serão recebidas e apuradas pelos **times de Compliance e GG&C** - que, em conjunto com o Comitê de Ética, avaliará os descumprimentos e aplicará as consequências cabíveis.

**O Comitê se reunirá trimestralmente ou de acordo com a necessidade.**





# Conte com o Time de Compliance em sua jornada!

Estamos aqui para orientá-lo em suas dúvidas, sejam elas quais forem.

Lembrem-se: suas dúvidas e reportes podem ser feitos diretamente ao [Canal de Denúncias & Reportes](#) ou ao time de Compliance diretamente!

Conte conosco em sua jornada Adventures!

[Clique aqui para acessar o Canal de Denúncias & Reportes.](#)



ADVENTURES